

Werkbegeleiders / Teamcoaches (28-36 uur)

Denk jij 'out of the box' en transformatief?
Heb jij visie en een goed verhaal over de doorontwikkeling van de wijkteams?
Kun jij positieve energie leveren aan een team dat onder druk staat?
Heb jij de competenties om collega's te ondersteunen,
te inspireren en enthousiasmeren?

DAN ZOEKEN WIJ JOU!

De wijkteams zijn op zoek naar werkbegeleiders/teamcoaches die op een coachende manier ondersteuning bieden aan de wijkteammedewerkers¹.

Resultaat

De werkbegeleiders/teamcoaches dragen bij aan de transformatie vanuit de inhoud. Ze leveren een bijdrage aan de organisatie van al het werk in de teams, zij brengen in kaart wat er goed gaat. Ze coachen medewerkers hoe je om kunt gaan met druk, onduidelijkheden of hindernissen waar je als professional en als team tegen aan loopt tijdens het werk. Het team voelt zich gesterkt, gefaciliteerd en de individuele medewerker voelt zich gesterkt en gesteund wanneer het lastig is.

¹ wijkteammedewerkers zijn in dit geval consultants en wijkcoaches.

Verantwoordelijkheid van de mensen die we zoeken

De werkbegeleider / teamcoach is een generalist die werkt vanuit de bedoeling en die de leefwereld laat prevaleren boven de systeemwereld. Iemand die constructief bijdraagt aan de verdere professionalisering en transformatie van de individuele medewerkers binnen het wijkteam én het groepsproces kan analyseren en coachen. De onderwerpen die hiermee geagendeerd worden, krijgen gerichte aandacht in de casuïstiekbesprekingen, intervisie en individuele coachingsgesprekken. Deze zijn dus niet alleen (maar zeker ook wel) faciliterend aan wat opkomt aan vragen en behoeften bij wijkteammedewerkers. Het is belangrijk wijkcoaches en WMO-consulenten actief uit te nodigen tot reflectie. Onderwerpen die daarbij in ieder geval centraal staan zijn:

1. Maatwerk/kostenbewustzijn, onderbouwen van maatwerk waarbij centraal staat dat er wordt gedaan wat nodig is, netwerk versterken;
2. Collectiveren/ maken van een maatschappelijke voorziening;
3. Het creëren van een leerklimaat waarbij reflectie vanzelfsprekend is.

De werkbegeleider / teamcoach

- ondersteunt de wijkteammedewerker, gevraagd en ongevraagd;
- ressorteert hiërarchisch onder de wijkteammanager en is integraal onderdeel van het wijkteam;
- draagt bij aan de vaardigheden op het gebied van verhelderen van de ondersteuningsvraag, resultaatgericht werken, het creëren van commitment bij de cliënt, het omgaan met weerstand, conflicthantering en procesevaluatie;
- bevordert de professionele veerkracht van de wijkteammedewerker;
- heeft zicht op de werkprocessen en signaleert wat nodig is binnen het team;
- heeft aandacht voor de collectieve professionaliteit en vergroot het zelflerend vermogen van het team;
- doet voorstellen voor verbetering richting medewerker, team, wijkteammanager en beleid;
- bevordert samen met de wijkteammanager en de medewerkers een constructieve teamsamenwerking en groepsdynamiek;
- werkt vanuit eigen verantwoordelijkheid, doet wat nodig is en stimuleert die verantwoordelijkheid bij de wijkteammedewerker en het team als geheel.

De werkbegeleider beschikt over competenties en vaardigheden voor het geven van werkbegeleiding, het observeren van interacties en het bieden van consultatie. Heeft een coachende stijl van begeleiden en ondersteunt in het ervaren en uitdragen van eigen kracht en regie op zowel individueel, team- als cliëntniveau. De werkbegeleider:

- stelt de juiste vragen, accepteert de antwoorden en laat wijkteammedewerkers eigen keuzes maken, maar durft ook in te grijpen wanneer dat nodig is. Nodigt actief uit tot reflectie.
- is oordeelvrij en neemt niet over. Heeft oog voor de talenten en krachten van de wijkteammedewerker. Is verbindend en gaat confrontaties niet uit de weg.
- is geloofwaardig, toont voorbeeldgedrag en vormt een goed duo met de wijkteammanager.
- onderzoekt en ontwikkelt samen met collega's de verdere concrete invulling van de functie van werkbegeleider op wat nodig is.

Ons aanbod

De werkbegeleider/ teamcoach komt, in eerste instantie, voor een jaar in dienst bij de SMD. De CAO Sociaal Werk is van toepassing. De functie is ingedeeld in schaal 10. De inschaling bij indiensttreding is afhankelijk van opleiding en relevante werkervaring.

Sollicitatieprocedure

Je schriftelijke sollicitatie, die voorzien is van een motivatiebrief en CV, richt je uiterlijk 12 januari 2020 per mail aan de afdeling P&O van de SMD (e.de.vries@smd.nu) o.v.v. reactie vacature Werkbegeleider/teamcoach.



In week 3 (tussen 15-17 januari 2020) ontvang je per mail bericht of je voor een sollicitatiegesprek wordt uitgenodigd. De eerste ronde sollicitatiegesprekken vinden plaats op maandag 20 januari en woensdag 22 januari bij SMD, Laaressingel 61 in Enschede. De tweede ronde gesprekken vinden 27 januari plaats. Een eventueel arbeidsvoorwaardengesprek zal plaatsvinden op donderdagochtend 30 januari. Wij vragen je hier alvast rekening mee te houden in je agenda.

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je terecht bij Marjan van de Blankevoort (wijkteammanager) 06-50965142 of bij Gerlinde Rietberg (wijkteammanager) 06-53126142.